



Об особенностях приема на целевое обучение в профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования



Изменение законодательства в части организации целевого обучения граждан по образовательным программам среднего профессионального образования

С 1 мая 2024 года вступили в силу положения Федерального закона от 14 апреля 2023 года № 124-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», которые **ОПРЕДЕЛЯЮТ:**

- ✓ **Ресурс для размещения предложений заказчиков о целевом обучении – ЕЦП «Работа в России»**
- ✓ **Правила подачи заявок на заключение договоров о целевом обучении**
- ✓ **Условия заключения договора** – после зачисления и до начала учебного года (для абитуриентов)
- ✓ **Обязательства по осуществлению трудовой деятельности** – от 3 до 5 лет

Изменение законодательства в части организации целевого обучения граждан по образовательным программам среднего профессионального образования

ПОЛОЖЕНИЕ

о целевом обучении по образовательным программам
среднего профессионального и высшего образования

(утверждено постановлением Правительства Российской Федерации) от 27 апреля 2024 г. № 555

- ✓ **Типовая форма договора о целевом обучении по образовательным программам СПО и ВО**
- ✓ **Форма предложений о заключении договора о целевом обучении по образовательным программам СПО и ВО**
- ✓ **Форма заявки на заключение договора о целевом обучении по образовательным программам СПО и ВО**
- ✓ **Порядок подачи заявки на целевое обучение**
- ✓ **Порядок направления сведений о зачислении абитуриентов**

АБИТУРИЕНТ

пошаговая инструкция по организации целевого обучения



ОБУЧАЮЩИЙСЯ ПО ПРОГРАММЕ СПО

пошаговая инструкция по организации целевого обучения

1
шаг

**Выбрать предложение
о целевом обучении**

● **Найти предложения
работодателей**

Заказчики целевого обучения
размещают предложения
на ЕЦП «Работа в России».

**Сроки заказчики
устанавливают
самостоятельно**



● **Изучить предложение
о целевом обучении**

2
шаг

**Подать заявку
на целевое обучение**

● **Подготовить
заявку**

На бумажном носителе.
Можно сначала направить
по электронной почте, позже прийти
и отдать письменный оригинал заявки

● **Подать заявку**

1-й способ – подать заявку
заказчику целевого обучения

2-й способ – подать заявку
руководству колледжа или техникума

3
шаг

**Заключить договор
о целевом обучении**

● **Подготовить
договор**

В 2024/25 учебном
году – только
на бумажном носителе

Форма договора представлена
в постановлении Правительства
Российской Федерации
от 27 апреля 2024 г. № 555

● **Закключить договор**
и в течение 10 рабочих дней
проинформировать руководство
образовательной организации

Обновленная модель целевого обучения



Информация о заключенном целевом договоре размещена на ЕПЦ «Работа в России»



Работодатель и абитуриент подписывают:

1. Договор о целевом обучении.
2. Документ о соответствии требованиям работодателя (по необходимости)

6



АБИТУРИЕНТ ПРОШЕЛ ОТБОР НА ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ И СООТВЕТСТВУЕТ ТРЕБОВАНИЯМ РАБОТОДАТЕЛЯ

5

Работодатель отслеживает количество поступивших абитуриентов в техникумы или колледжи



Проводит отбор кандидатов на целевое обучение, если абитуриентов, поступивших в техникумы и колледжи и подтвердивших целевое обучение, превышает число вакансий

4

1. Все образовательные организации регистрируются на ЕПЦ «Работа в России» для обеспечения возможности подписания договора о целевом обучении

2. Образовательная организация информирует работодателя о зачислении кандидата

3

1. Абитуриент получает информацию о своем зачислении в образовательную организацию из приказа о зачислении

2. Абитуриент получает информацию о том, что его заявку передали на портал ЕПЦ «Работа в России»



Абитуриент подтверждает согласие на прием в техникум, колледж

ЗАЯВКА АБИТУРИЕНТА НА ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ НА ЕПГУ



ПРЕДЛОЖЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ НА ЕПГУ

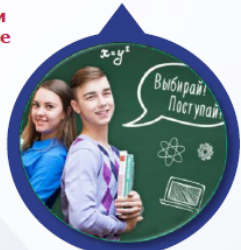
2

Абитуриент:
1. Подает заявку на целевое обучение, откликаясь на предложение работодателя одновременно
2. Подает заявление на обучение в образовательную организацию СПО

После 20 июня



Абитуриент по желанию может подать заявление на прием или заявку на целевое обучение в бумажном виде



! Заявка абитуриента на целевое обучение – это отклик на предложение работодателя

После 20 июня

1

Работодатель формирует предложение о целевом обучении на ЕПЦ «Работа в России», которое затем поступает на ЕПГУ:

- Наименование заказчика
- Срок действия предложения
- Порядок отбора кандидатов
- Сведения об ОО
- Характеристики образовательной программы
- Характеристики трудовой функции
- Меры поддержки
- Дополнительные требования к кандидату на целевое обучение

до 10 июня



Заказчики формируют предложения о заключении договоров о целевом обучении
В предложениях заказчики указывают требования к гражданам , желающим заключить договор о целевом обучении
Граждане подают заявки на заключение договора о целевом обучении в соответствии с предложениями заказчиков
Договор о целевом обучении с гражданином, поступающим на обучение, заключается после зачисления
При подготовке к заключению и заключению договоров о целевом обучении используется Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»
Срок трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении – от 3 до 5 лет
Возможно прохождение гражданином практической подготовки у заказчика/работодателя и сопровождение гражданина наставником
Заказчик может установить требования к успеваемости гражданина
При поступлении на обучение или во время обучения по образовательной программе гражданин вправе заключить договор о целевом обучении только с одним заказчиком

Размещение сведений на цифровой платформе «Работа в России»



Предложения заказчиков о заключении договоров о целевом обучении
Заявки граждан на заключение договора о целевом обучении
Сведения о заключении договоров о целевом обучении
Сведения о « жизненном цикле » договора о целевом обучении (расторжение, приостановление, возобновление)
Уведомления о неисполнении обязательств сторонами договора о целевом обучении
Сведения об отказе от заключения договора о целевом обучении (если гражданин принят на целевое обучение в пределах квоты)
Сведения об отчислении (о переводе на платное обучение) гражданина в связи с отказом от заключения договора о целевом обучении или расторжением договора о целевом обучении до прохождения первой промежуточной аттестации
Сведения о переводe гражданина
Сведения о результатах прохождения гражданином промежуточной аттестации и государственной итоговой аттестации (итоговой аттестации) обучающихся

Новый механизм целевого обучения (целевая квота)



Новый механизм целевого обучения (целевая квота)

Направление подготовки «Экономика», очная форма обучения

Целевая квота **6 мест**

В конкурсный список включены абитуриенты по 3-м предложениям

Требуемое количество
договоров:

предложение-1 – 2 **-2**

предложение-2 – 5 **-2**

предложение-3 – 1 **-1**

Число абитуриентов
в конкурсном списке
(9):

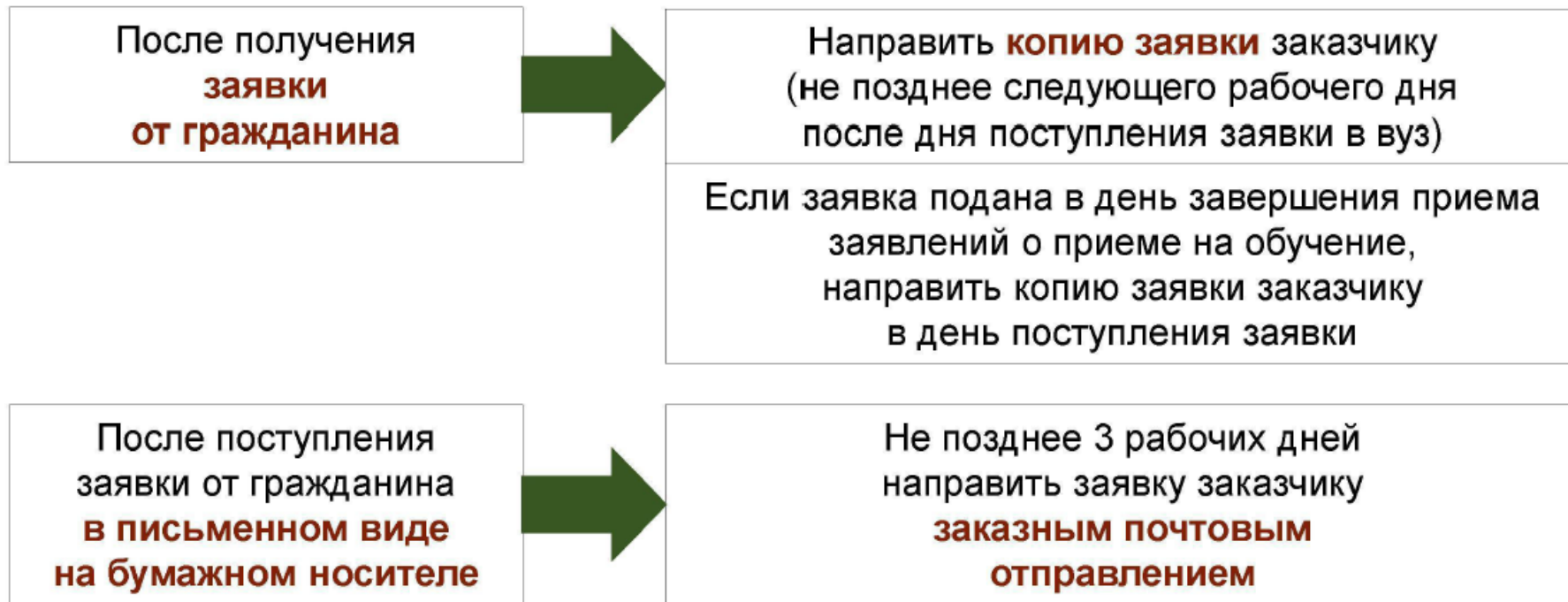
по предложению-1 – 4

по предложению-2 – 2

по предложению-3 – 3

Абитуриент	Предложение	Сумма конкурсных баллов
Иванов	Предложение-1	295
Петров	Предложение-1	290
Васильев	Предложение-2	287
Григорьев	Предложение-1	285
Борисов	Предложение-3	280
Зайцев	Предложение-3	272
Белкин	Предложение-3	270
Котов	Предложение-2	260
Усов	Предложение-1	250

Новый механизм целевого обучения (обязанности вузов в связи с получением заявок)



Новый механизм целевого обучения (обязанности вузов в связи с зачислением на целевое обучение в пределах квоты)

ПОСЛЕ
ЗАЧИСЛЕНИЯ
на целевое обучение
в пределах квоты



Направить заказчику сведения о зачислении
гражданина на места целевой квоты
в течение 3 рабочих дней после издания приказа
о зачислении, но не позднее чем за один день
до начала учебного года
(за исключением программ
бакалавриата, специалитета)

Если гражданин был
зачислен на целевое
обучение в пределах
квоты и до начала
учебного года **исключен**
из числа зачисленных



Проинформировать заказчика
в течение 5 рабочих дней
после отзыва гражданином поданных документов

Новый механизм целевого обучения

Санкции к гражданину

Гражданин – НЕ квотник

Гражданин не исполнил обязательство по освоению образовательной программы и (или) осуществлению трудовой деятельности	возмещение заказчику расходов, связанных с предоставлением мер поддержки
--	---

Гражданин – КВОТНИК

Гражданин отказался от заключения договора	ОТЧИСЛЕНИЕ (перевод на платное обучение при наличии мест)	Гражданин не отчисляется	+ возмещение заказчику расходов, связанных с предоставлением мер поддержки
Гражданин расторгнул договор о целевом обучении до первой промежуточной аттестации	штраф в размере затрат за <u>период фактического обучения</u> до расторжения договора; ОТЧИСЛЕНИЕ или перевод на платное обучение при наличии мест		
Гражданин расторгнул договор о целевом обучении до завершения освоения ОП (за исключением расторжения договора до первой промежут. аттестации)	штраф в размере затрат за <u>период фактического обучения</u> до расторжения договора		
Гражданин завершил освоение ОП и не заключил трудовой договор	штраф в размере затрат за <u>период освоения ОП</u>		
Гражданин заключил трудовой договор и не исполнил обязательство по трудовой деятельности	штраф в размере затрат за <u>период освоения ОП пропорционально доле неотработанного времени</u>		

Новый механизм целевого обучения

Меры поддержки в период обучения

Заказчик может установить **требования к успеваемости гражданина** и возможность сокращения мер поддержки при невыполнении этих требований



В договоре о целевом обучении указываются

требования к успеваемости с указанием **критериев** их исполнения, в том числе в отношении отдельных дисциплин (модулей) и (или) практики **перечень** дисциплин (модулей), практик

порядок сокращения мер поддержки
при невыполнении требований к успеваемости

условия восстановления
мер поддержки

Меры поддержки в период обучения

ВКЛЮЧАЯ

меры материального стимулирования

оплату профессионального обучения и дополнительного образования за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении

предоставление в пользование и (или) оплату жилого помещения в период целевого обучения

другие меры поддержки

Новый механизм целевого обучения

Меры поддержки в период обучения

По программам
бакалавриата, специалитета



Меры материального стимулирования в период обучения
не менее государственной академической стипендии

Размер выплаты

1484 рубля в месяц

в соответствии с нормативом для формирования стипендиального фонда
за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета
(постановление Правительства Российской Федерации от 17 декабря 2016 г. № 1390)

Периодичность выплаты соответствует периодичности выплаты
государственной академической стипендии –

ежемесячно в период обучения

С учетом уровня инфляции

С учетом регионального коэффициента

Новый механизм целевого обучения

Меры поддержки в период обучения

По программам
бакалавриата, специалитета



Меры материального стимулирования в период обучения
не менее государственной академической стипендии

С учетом уровня инфляции



Уровень инфляции ежегодно утверждается
ФЗ о федеральном бюджете на соответствующий год

На 2024 год уровень инфляции составляет 4,5%
(пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 27.11.2023 № 540-ФЗ
«О федеральном бюджете на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов»)

К стипендии прошлого учебного года прибавляется процент инфляции очередного года.
В 2023/24 учебном году стипендия составляет 1 967 руб.

В 2024/25 учебном году: $1\,967 + 4,5\% (89 \text{ руб.}) = \underline{\underline{2\,056 \text{ руб.}}}$

Новый механизм целевого обучения

Предложения заказчиков

Полное наименование заказчика
Количество договоров о целевом обучении, которые заказчик намерен заключить
Кому адресовано предложение Обучающимся по образовательным программам Поступающим на обучение в пределах установленной квоты Поступающим на бюджетное обучение не в пределах установленной квоты Поступающим на платное обучение
Требования, предъявляемые к гражданам
Обучение гражданина
Характеристики образовательной программы Среднее профессиональное или высшее образование Профессия, специальность, направление подготовки, научная специальность Наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность Форма обучения Направленность (профиль) образовательной программы
Требования к успеваемости гражданина
Меры поддержки в период обучения
Будущая трудовая деятельность гражданина
Сведения о трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении
Требования к лицам, осуществляющим трудовую деятельность
Меры поддержки в период осуществления трудовой деятельности
Иные сведения

Новый механизм целевого обучения

Требования к гражданам, желающим заключить договор о целевом обучении

Допуск гражданина к осуществлению трудовой деятельности
Отсутствие медицинских противопоказаний
Особенности заключения договора о целевом обучении с обязательством гражданина по прохождению государственной или муниципальной службы
Иные требования, установленные Положением о целевом обучении