



**ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ - ЮГРА**  
(Тюменская область)  
**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МЕГИОНА**  
**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ**

**ПРИКАЗ**

от « 10 » 01 2023

№ 04 - О

О реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях городского округа город Мегион

На основании распоряжения Министерства просвещения РФ от 25.12.2019 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», приказа Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 24.03.2022 №10-П-411 «О внедрении и реализации целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», приказа департамента образования и молодежной политики администрации города Мегиона от 10.04.2020 №218-О «О внедрении целевой модели наставничества в образовательных организациях городского округа город Мегион

приказываю:

1. Утвердить План мероприятий (дорожная карта) по реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях городского округа город Мегион на 2023-2025 годы, согласно приложению 1.

2. Исполняющему обязанности директора Муниципального казённого учреждения «Центр развития образования» (О.А.Щелчковой):

2.1. обеспечить реализацию целевой модели наставничества в образовательных организациях городского округа город Мегион;

2.2. обеспечить информационную поддержку целевой модели наставничества в образовательных организациях городского округа город Мегион;

3. Руководителям муниципальных автономных общеобразовательных организаций: «Средняя общеобразовательная школа №1» А.В.Петряеву, «Средняя общеобразовательная школа №2» О.А.Ильиной, «Средняя общеобразовательная школа №3 им.И.И.Рынкoвoгo» С.В.Дектеревой, «Средняя общеобразовательная школа №4» О.А.Исянгуловой, №5 «Гимназия» В.Н.Подлипovскoй, «Средняя общеобразовательная школа №9» М.И.Макарову; муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №6» Т.А.Курушиной;

3.1. обеспечить реализацию целевой модели наставничества в образовательной организации;

3.2. предоставлять в МКУ «Центр развития образования» документы, регламентирующие реализацию целевой модели наставничества в образовательной организации (план работы (дорожная карта) по реализации целевой модели наставничества

в образовательной организации, приказ по утверждению списочного состава наставников и наставляемых, персонализированные программы наставников).

4. Ответственность за исполнением настоящего приказа возложить на исполняющего обязанности директора МКУ «Центр развития образования» О.А.Щелчкову.

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Т.Ю.Метринская

Щелчкова Оксана Александровна  
96601

1. В дело – 1 экз.

2. Руководителям ОО – 1 экз.



План мероприятий (дорожная карта) по реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях городского округа город Мегион на 2023-2025 годы.

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Подготовка условий для реализации целевой модели наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	Изучение Распоряжения министерства образования Российской Федерации № Р-145 от 25.12.2019 «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»	Август-сентябрь 2023г 2024г 2025г	МКУ «Центр развития образования», образовательные организации
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества	1.Издание приказа о внедрении целевой модели наставничества 2.Разработка и утверждение положения о наставничестве. 3.Разработка и утверждение дорожной карты внедрения системы наставничества 4.Издание приказа о назначении куратора	Сентябрь 2023г 2024г 2025г	МКУ «Центр развития образования», образовательные организации

		внедрения целевой модели наставничества		
	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей	Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы и вне – выпускники, работодатели и др.	Сентябрь 2023г 2024г 2025г	МКУ «Центр развития образования», образовательные организации
		Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества	Сентябрь 2023г 2024г 2025г	МКУ «Центр развития образования», образовательные организации
		Составить план работы (дорожную карту) по следующим формам наставничества: «Учитель – ученик», «Ученик – ученик», «Учитель – учитель», «Работодатель – ученик», «Студент - ученик»	Сентябрь 2023г 2024г 2025г	МКУ «Центр развития образования», кураторы образовательных организаций целевой модели наставничества
	Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества	1.Проведение педагогического совета. 2.Проведение родительских собраний. 3.Проведение ученической конференции. 4.Проведение классных часов. 5.Информирование через раздел «Наставничество» на сайте образовательных	Сентябрь 2023г 2024г 2025г	Кураторы образовательных организаций целевой модели наставничества

			организаций 6. Информирование внешней среды.		
2	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования среди обучающихся, педагогов желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников направлений наставничества и согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых. 3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от третьих лиц: классный руководитель, психолог, соцработник, родители. 4. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта.	Сентябрь -октябрь 2023г 2024г 2025г	Кураторы образовательн ых организаций целевой модели наставничеств а
		Формирование базы наставляемых	1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов. 2. Формирование базы данных	Сентябрь -октябрь 2023г 2024г 2025г	Куратор целевой модели наставничеств а

			наставляемых из числа обучающихся.		
3	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	1.Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2.Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.	Сентябрь 2023г 2024г 2025г	Куратор целевой модели наставничества, МКУ «Центр развития образования»
			Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников из внешней среды	Сентябрь -октябрь 2023г 2024г 2025г	Кураторы образовательных организаций целевой модели наставничества, МКУ «Центр развития образования»
		Формирование базы наставников	1.Формирование базы данных наставников из числа педагогов. 2.Формирование базы данных наставников из числа обучающихся. 3.Формирование базы данных наставников из числа выпускников, представителей предприятий, родителей.	Сентябрь -октябрь 2023г 2024г 2025г	Кураторы образовательных организаций целевой модели наставничества, МКУ «Центр развития образования»
4	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы	Сентябрь -октябрь 2023г 2024г 2025г	Кураторы образовательных организаций целевой модели наставничества
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности	Сентябрь -октябрь 2023г 2024г 2025г	Кураторы образовательных организаций целевой модели

					наставничества, МКУ «Центр развития образования»
			Издать приказ об организации «Школы наставников» с утверждением плана работы и графиков обучения наставников	Сентябрь -октябрь 2023г 2024г 2025г	Кураторы образовательных организаций целевой модели наставничества
			Организовать «Школу наставников» и провести обучение	Сентябрь -октябрь 2023г 2024г 2025г	Кураторы образовательных организаций целевой модели наставничества  МКУ «Центр развития образования»
5	Формирование наставнических пар, групп	Отбор наставников и наставляемых	1.Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2.Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3.Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника, наставляемого после завершения групповой встречи. 4.Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары, группы.	Сентябрь -октябрь 2023г 2024г 2025г	Кураторы образовательных организаций целевой модели наставничества
		Закрепление	Издание приказа	Сентябрь	Кураторы



		наставнически пар, групп	«Об утверждении наставнических пар, групп»	-октябрь 2023г 2024г 2025г	образовательных организаций целевой модели наставничества
			Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения	Октябрь 2023г 2024г 2025г	Наставники
			Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника	Сентябрь -октябрь 2023г 2024г 2025г	Педагоги – психологи образовательных организаций
6	Организация и осуществление работы наставнических пар, групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1.Проведение первой (организационной) встречи наставника и наставляемого. 2.Проведение второй (пробной) встречи наставника и наставляемого. 3.Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4.Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5.Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого	Сентябрь -май 2023г 2024г 2025г	Наставники Кураторы образовательных организаций целевой модели наставничества
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	Январь 2023г 2024г 2025г	МКУ «Центр развития образования», кураторы образовательных организаций целевой



				модели наставничества
7	Оценка реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)	Справка по результатам оценки реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)	Март-апрель 2023г 2024г 2025г	МКУ «Центр развития образования», кураторы образовательных организаций целевой модели наставничества
8	Ведение реестра программ наставничества	Наличие реестра программ наставничества	Сентябрь-май 2023г 2024г 2025г	МКУ «Центр развития образования», кураторы образовательных организаций целевой модели наставничества
9	Формирование единой информационной базы наставников, с целью обеспечения доступного наставничества	Наличие единой информационной базы и в каждой образовательной организации	Сентябрь-май 2023г 2024г 2025г	МКУ «Центр развития образования», кураторы образовательных организаций целевой модели наставничества
10	Организация и проведение на регулярной основе конференций/семинаров/мастер-классов по актуальным вопросам в области наставничества, в том числе с применением	Участие наставников и наставляемых	Сентябрь-май 2023г 2024г 2025г	МКУ «Центр развития образования», кураторы образовательных организаций целевой модели наставничества

	технологий видеоконференц связи для обеспечения доступности участия всех заинтересованных лиц			
11	Вовлечение опытных наставников в образовательные события, с целью организации непосредственного профессионального общения и распространения передового педагогического опыта	Факт проведения	Сентябрь-май 2023г, 2024г, 2025г	МКУ «Центр развития образования», кураторы образовательных организаций целевой модели наставничества
12	Информационное освещение внедрения целевой модели наставничества, лучших наставников, кейсов на сайтах образовательной организации и организаций – партнеров и др.	Информационное освещение	Сентябрь-май 2023г, 2024г, 2025г	МКУ «Центр развития образования», кураторы образовательных организаций целевой модели наставничества
	Организация и проведение Слета молодых педагогов и наставников образовательных организаций	Проведение Слета	Декабрь 2023г, 2024г, 2025г	МКУ «Центр развития образования», кураторы образовательных организаций целевой модели наставничества
13	Создание системы адресной методической поддержки педагогов-наставников в	Программы семинаров, акций, мастер-классов, вебинаров, отчеты об их организации и проведении	Сентябрь-май 2023г, 2024г, 2025г	МКУ «Центр развития образования», кураторы образовательных организаций

	формате методических семинаров, вебинаров, тьюторского сопровождения			целевой модели наставничества
14	Организация и проведение профессиональных конкурсов для педагогов-наставников, школьников, занятых в реализации программы наставничества	Наличие муниципальных конкурсов для наставников	Сентябрь-май 2023г, 2024г, 2025г	МКУ «Центр развития образования», кураторы образовательных организаций целевой модели наставничества
15	Формирование банка успешных практик (кейсов) наставничества	Размещение банка лучших практик на информационном ресурсе по наставничеству	Сентябрь-май 2023г, 2024г, 2025г	МКУ «Центр развития образования», кураторы образовательных организаций целевой модели наставничества
16	Трансляция лучших практик наставничества обучающихся на образовательных мероприятиях разного уровня, в СМИ	Представление практик	Сентябрь-май 2023г, 2024г, 2025г	МКУ «Центр развития образования», кураторы образовательных организаций целевой модели наставничества
17	Завершение наставничества	Отчеты по планам работы направлений наставничества (1 раз в квартал)	1.Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в направлении наставничества. 2.Проведение мониторинга качества реализации плана работы (дорожной карты) наставничества. 3.Мониторинг и оценка влияния	Май 2023г, 2024г, 2025г МКУ «Центр развития образования», кураторы образовательных организаций целевой модели наставничества

		мероприятий (дорожной карты) на всех участников.		
	Мотивация и поощрения наставников	1.Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2.Благодарственные письма партнерам. 3.Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества»	Май 2023г 2024г 2025г	МКУ «Центр развития образования», кураторы образовательных организаций целевой модели наставничества
		1.Публикация результатов реализованных направлений наставничества, лучших наставников, информации на сайтах ОО и организаций-партнеров. 2.Проведение школьного\муниципального конкурса профессионального мастерства "Наставник года", "Лучшая пара "	Апрель-май 2023г 2024г 2025г	МКУ «Центр развития образования», кураторы образовательных организаций целевой модели наставничества